

PROSESİN AMACI		Mevzuat hükümleri doğrultusunda kurumun ihtiyacına yönelik nitelikli insan gücünü sağlamak	
PROSESİN KAPSAMI		Üniversitemiz bünyesinde çalışan tüm personeli kapsar	
PROSESİN SORUMLULARI		İlgili Görev Tanımları	
ETKİLEDİĞİ PROSES		İlgili Prosesler	
ETKİLENDİĞİ PROSES		İlgili Prosesler	
PROSESİN PLANLANMASI	Sürecin Girdileri	Mevzuat Hükümleri, Personel Eğitim Planı, Tüm Çalışanlar	
	Sürecin Kaynakları	İnsan, Altyapı, Çalışma Ortamı, Sürecin Sahipleri	
	Sürecin Planlanan Çıktıları	Nitelikli personel, gerçekleştirilen eğitim ve toplantılar, KYS için ihtiyaç duyulan gerekli insan kaynakları	
PROSESİN UYGULANMASI		<ul style="list-style-type: none">2547 Yükseköğretim KanunuYükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde KararnameMalatya Turgut Özal Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma ölçütleri YönergesiYüksek Öğretim Personel KanunuYüksek Öğretim Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği YönetmeliğiMalatya Turgut Özal Üniversitesi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği YönetmeliğiTS EN ISO 9001:2015 Kalite El Kitabıİlgili proses dokümanları	
PROSESİN KONTROLÜ (PROSESİN İŞLETİM VE PERFORMANS KRİTERLERİ)		<ul style="list-style-type: none">Yıl içinde gerçekleştirilen eğitim sayısıYıl içinde planlanan eğitim sayısı/gerçekleştirilen eğitim sayısıPersonel bilgilendirme toplantısı sayısıEğitim ve toplantılara katılım yüzdesiEğitim etkinlik değerlendirme anket yüzdesi	
PROSES ÖNLEMİ	<ul style="list-style-type: none">Yönetimin gözden geçirmesiHedeflerin gerçekleşme	Değerlendirme Metodu	Anketler, Raporlar, Hizmet İçi Eğitimler

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Kalite Yönetim Temsilcisi	Kurumsal Yetkili

	<ul style="list-style-type: none">Yönetimce alınan KararlarVerilen hizmet içi eğitimlerDüzeltilici Faaliyetlerİç ve Dış Denetim ve değerlendirmeler,Verilerin analiz edilmesi sonucu alınan önlemler	Değerlendirme Periyodu	6 ay-1 yıl
		Raporlama	Personel Daire Başkanlığı, Rektörlük
PROSESİN RİSKLERİ		<ul style="list-style-type: none">Kapsamlı bir insan kaynakları yönetim stratejisinin olmamasıPersonelin uygun işte istihdam edilememesiKYS sisteminin aksamamasıPersonelde kuruma karşı aidiyet duygusunun gelişmemesiPersoneldeki motivasyon eksikliğiGörev tanımlarının net olmaması nedeniyle rol ve sorumluluklarda karmaşa yaşanması	
PROSESİN FIRSATLARI		<ul style="list-style-type: none">Kalifiye personelKYS sisteminin öneminin anlaşılmasıMotive olmuş personelAidiyet duygusu artmış personelİş başı performansı artmış personel	

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Kalite Yönetim Temsilcisi	Kurumsal Yetkili